

Universidad Mexiquense del Bicentenario

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses

Informe Anual de Actividades 2018

Diciembre 2018






SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.
4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, la integridad y la prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.
6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
7. Evaluación de Indicadores Generales.



SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

1. Antecedentes

La promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), anunciada por el Presidente Constitucional de la República Lic. Enrique Peña Nieto; comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando la número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: "Gobierno Capaz y Responsable", contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de "Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos".

En fecha 30 de noviembre del año 2015, el Dr. Eruviel Ávila Villegas, Gobernador Constitucional del Estado de México, publicó el "Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los lineamientos generales para propiciar su integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses".

En fecha 07 de junio del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Universidad Mexiquense del Bicentenario, conformado por los siguientes miembros:

Presidenta y Secretaria Ejecutiva

Integrantes	Nombre	Calidad
Rector(a)	Lic. Bertha Juárez Pérez	Presidente
Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación	Lic. Juan José Olin Fabela	Presidente Suplente
Subdirección de Vinculación y Extensión	Karina Alejandra Tovar Domínguez	Secretario(a) Ejecutivo(a)
Departamento de Actividades Culturales y Deportivas	Lic. Paola Leonor Vilchis Díaz	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente

Dirección de Área

Integrantes	Nombre	Calidad
Coordinación de Unidades de Estudios Superiores	M. en E. Julio Mejía Gómez	Miembro Propietario Temporal Suplente
Dirección de Administración y Finanzas	Fanny Nelia Terrón Botello	1er Suplente
Dirección Académica	I.Q. Juan Manuel Castañeda Arriaga	2do Suplente

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Subdirección de Área

Integrantes	Nombre	Calidad
Unidad de Estudios Superiores Ixtapaluca	Lic. Lidia María Eugenia Quintero Rojas	Miembro Propietario Temporal Suplente
Unidad de Estudios Superiores Jilotepec	Lic. Agnetha Janeth Hernández Cruz	1er Suplente
Subdirección Académica y de Investigación	Lic. Beatriz Barrera Castañeda	2do Suplente

Jefe de Departamento

Integrantes	Nombre	Calidad
Departamento de Desarrollo Académico	Alfonso Castañeda Pagaza	Miembro Propietario Temporal Suplente
Departamento de Orientación Educativa y Titulación	Lic. Raúl Galindo Aguilar	1er Suplente
Departamento de Difusión y Extensión	Suarent Arguelles Rojas	2do Suplente

Personal Operativo

Integrantes	Nombre	Calidad
Subdirección de Finanzas	Beatriz Vilchis García	Miembro Propietario Temporal Suplente
Unidad de Estudios Superiores Villa Victoria	Irene Esmeralda González Hernández	1er Suplente
Unidad de Estudios Superiores Ixtapaluca	Lilia Elizabeth Huerta López	2do Suplente

Asesores

Integrantes	Nombre
Abogado(a) General	Lic. Brenda González Pacheco
Contraloría Interna	Jorge Erik López Mena
Departamento de Recursos Humanos	Lic. Omar Castro Espinosa

Invitados Permanentes

Integrantes	Nombre
Coordinación Regional Norte	Lic. Agnetha Janeth Hernández Cruz
Coordinación Regional Sur	Lic. Jaime Albiter Valdez
Coordinación Regional Oriente	Lic. Lidia María Eugenia Quintero Rojas
Coordinación Regional Valle de México	Ing. Socorro Susana Rodríguez Sánchez
Coordinación Regional Valle de Toluca	Lic. Mónica Inés Bernal Martínez

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

2. Disposiciones aplicables

- Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 30 de noviembre de 2015.
- Código de Conducta de los servidores públicos de la Universidad Mexiquense del Bicentenario.
- Protocolo de Actuación para la recepción y trámite de denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, aprobó en la Sesión de instalación, celebrada el 07 de junio del año 2018, su Programa Anual de Trabajo 2018, que contiene las actividades a realizar.

Programa Anual de Trabajo 2018.				
No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
1	Sesiones Ordinarias.	Julio, septiembre y diciembre de 2018.	Mínimo sesiones Ordinarias. 3	<p>- Primera Sesión Ordinaria, celebrada el 31 de julio de 2018.</p> <p>- Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 21 de septiembre de 2018</p> <p>- Tercera Sesión Ordinaria celebrada el 14 de diciembre de 2018.</p> <p>CONCLUIDO</p> <p><i>ANEXO 1 - Actas de Sesiones Ordinarias</i></p>
2	Actualización del Código de Conducta acorde a las necesidades detectadas, apegándose al cumplimiento del respeto de los derechos humanos y lenguaje incluyente.	Septiembre de 2018	Una actualización al Código de Conducta como mínimo.	<p><i>Se aprobó por unanimidad mediante acuerdo UMB/CE/ORD/02/06/2018 de la Segunda Sesión Ordinaria, la actualización del Código de Conducta de las Universidad Mexiquense del Bicentenario, el cual deberá considerar a los integrantes del pleno de reciente integración.</i></p> <p>CONCLUIDO</p> <p><i>ANEXO 2 - Código de Conducta</i></p>

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Programa Anual de Trabajo 2018.

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
3	Difusión de Reglas de Integridad y Código de Conducta actualizado.	Abril-septiembre 2018	Una campaña de difusión.	<p>Publicaciones referentes al Comité de Ética en la página oficial de Facebook de la Universidad Mexiquense del Bicentenario.</p> <p>Actualización permanente de la información del apartado Comité de Ética de la página web institucional.</p> <p>Emisión de la Circular 023/2018 de fecha 30 de noviembre de 2018 signada por el Rector de esta Casa de Estudios, dirigida a las servidoras y los servidores públicos, mediante la cual se les exhorta a llevar a cabo la consulta de la normatividad en la materia en la página web institucional.</p> <p>Acta UMB/UES/017/2018 de la Reunión de Coordinadores de las Unidades de Estudios Superiores de fecha 14 de junio del presente, en la cual se indica que se abordó el tema del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la UMB.</p> <p style="text-align: center;">CONCLUIDO</p> <p>ANEXO 3 - Difusión de Reglas de Integridad y Código de Conducta</p>
4	Evaluaciones acerca de la difusión y aplicación del Código de Conducta.	Octubre 2018.	Una evaluación del Código de Conducta.	<p>La Evaluación respecto del Cumplimiento del Código de Conducta se realizó mediante el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) de la Secretaría de la Contraloría durante el período comprendido del 8 al 19 de octubre de 2018.</p> <p style="text-align: center;">CONCLUIDO</p> <p>Apartado 5 del Informe Anual de 2018</p>
5	Elaboración del Informe Anual para su presentación a la Secretaría de la Contraloría.	Noviembre 2018.	Un informe anual de actividades.	<p>Se realizó el Informe Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses acorde a los lineamientos establecidos por la Secretaría de la Contraloría.</p> <p style="text-align: center;">CONCLUIDO</p>
6	Capacitación/sensibilización en materia de Ética y Reglas de Integridad	Definir acorde a las necesidades.	Una capacitación como mínimo.	<p>Emisión del oficio UMB/205BO10200/322/2018, en el cual se indica el nombre de los servidores públicos que asistieron a la Capacitación de Derechos Humanos, que tuvo verificativo el 15 de mayo de 2018, impartida por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría</p>

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Programa Anual de Trabajo 2018.				
No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
				<p>de la Contraloría del Gobierno del Estado de México.</p> <p>Impartición de un ciclo de conferencias y talleres por parte del Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México.</p> <p>CONCLUIDO</p> <p>ANEXO 4 Capacitaciones</p>
7	Capacitación/Sensibilización en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Definir acorde a las necesidades.	Una capacitación como mínimo.	<p>Emisión del oficio UMB/205BO10200/405/2018, en el cual se indica el nombre de las servidoras y los servidores públicos que asistieron a la Capacitación de Equidad de Género que tuvo verificativo el 26 de junio de 2018, impartida por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México.</p> <p>Impartición de un ciclo de conferencias por parte de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México (CODHEM).</p> <p>CONCLUIDO</p> <p>ANEXO 4 Capacitaciones</p>
8	Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad y Equidad de Género, Prevención y Erradicación de la Violencia, a través de pláticas, talleres y demás instrumentos que permitan su difusión.	Definir acorde a las necesidades.	Dos acciones como mínimo.	<p>Impartición de un ciclo de conferencias y talleres por parte del Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México y por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México (CODHEM).</p> <p>CONCLUIDO</p> <p>ANEXO 4 Capacitaciones</p>
9	Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en las áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la DEyPC y al Órgano de Control Interno de las Quejas y Delaciones que se presenten ante el Comité.	Definir acorde a las necesidades.	Cumplimiento del Código de Conducta.	<p>No se requirió modificación de procesos en áreas por no presentarse conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, conforme a lo establecido el acuerdo UMB/CE/ORD/03/04/2018 de la Tercera Sesión Ordinaria.</p> <p>CONCLUIDO</p> <p>ANEXO 1 - Actas de Sesiones Ordinarias</p>

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Caizada, El Nigromante".

Programa Anual de Trabajo 2018.				
No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
10	Gestión y entrega de reconocimientos.	Diciembre de 2018	Reforzar la cultura ética y de integridad.	Gestión y entrega de reconocimientos a servidores públicos de esta Casa de Estudios conforme a lo establecido en el acuerdo UMB/CE/ORD/03/05/2018 de la Tercera Sesión Ordinaria. CONCLUIDO ANEXO 5 – Gestión y Entrega de Reconocimientos

Índice de cumplimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

Representa el porcentaje de cumplimiento que se dio al Programa Anual de Trabajo. Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{10}{10} * 100 \right\} 100\%$$

4. Número de Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, la integridad y la prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

4.1 Capacitaciones por parte de la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México.

Fecha de la capacitación	Número de servidores públicos
15 de mayo de 2018 - Capacitación de Derechos Humanos	13
26 de junio de 2018 - Capacitación de Equidad de Género	13
<i>Total:</i>	26

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

4.2 Capacitaciones por parte del Instituto de Profesionalización de los servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México

Fecha de la capacitación	Número de servidores públicos
19 de febrero de 2018 - Taller "Igualdad de Género"	24
20 de febrero de 2018 - Taller "Igualdad de Género"	1
12 de abril 2018 - Taller "Igualdad de Género"	23
21 de mayo de 2018 - Taller "Ética en el Servicio"	26
18 de junio de 2018 - Taller "Igualdad de Género"	14
16 de agosto de 2018 - Taller "Igualdad de Género".	16
07 de septiembre de 2018 - Taller "Igualdad de Género".	24
18 de octubre de 2018 - Taller "Autoestima Positiva".	22
<i>Total:</i>	150

4.3 Capacitaciones por parte de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México

Fecha de la capacitación	Número de servidores públicos
26 de febrero 2018 - Conferencia "Medidas Preventivas y Estrategias para la Paz y la No Violencia en los Centros Escolares".	16
08 de marzo de 2018 - Conferencia "Violencia Escolar".	4
21 de marzo de 2018 - Conferencia "Violencia Escolar".	19
10 de abril de 2018 - Conferencia "Violencia, Derechos Humanos y Género".	22
18 de abril de 2018 - Conferencia "Violencia Escolar" (Bullyng).	14
27 de abril 2018 - Cine Debate Violencia en el Noviazgo "Advertencias del Corazón y Amores que Matan".	22
08 de mayo de 2018 - Cine Debate Violencia en el Noviazgo "Advertencias del Corazón y Amores que Matan".	17
09 de mayo de 2018 - Conferencia "El Rol y la Importancia de Ser Padres y su Responsabilidad con el Entorno Escolar"	13
16 de mayo de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y Masculinidades".	12
04 de junio de 2018 - Conferencia "Violencia, Derechos Humanos y Género".	25
05 de junio de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y el Servicio Público".	20
06 de junio de 2018 - Conferencia "Medidas Preventivas y Estrategias para la Paz y la no Violencia en los Centros Escolares".	15
28 de agosto de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y de las Personas con Discapacidad".	18
29 de agosto de 2018 - Conferencia "Medidas Preventivas y Estrategias para la Paz y la no Violencia en los Centros Escolares".	23

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Fecha de la capacitación	Número de servidores públicos
30 de agosto de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y Masculinidades".	14
04 de septiembre de 2018 - Conferencia "Medidas Preventivas y Estrategias para la Paz y la no Violencia en los Centros Escolares".	15
11 de septiembre de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y el Servicio Público".	6
25 de septiembre de 2018 - Conferencia "El Rol y la Importancia de Ser Mujer"	17
03 de octubre de 2018 - Cine Debate Violencia en el Noviazgo "Advertencias del Corazón y Amores que Matan".	1
10 de octubre de 2018 - Conferencia "Derechos Humanos y Masculinidades".	12
17 de octubre 2018 - Conferencia "Comunicación Asertiva".	22
13 de noviembre de 2018 - Conferencia "Comunicación Asertiva".	9
15 de noviembre de 2018 - Conferencia "Medidas Preventivas y Estrategias para la Paz y la no Violencia en los Centros Escolares".	7
<i>Total:</i>	343

Índice de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

Representa el nivel de cobertura acumulada de las capacitaciones realizadas en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados respecto al total de servidores públicos de la dependencia u organismo.

Para obtener dicho índice deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{519}{1306} * 100 \right\} = 39.74\%$$

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

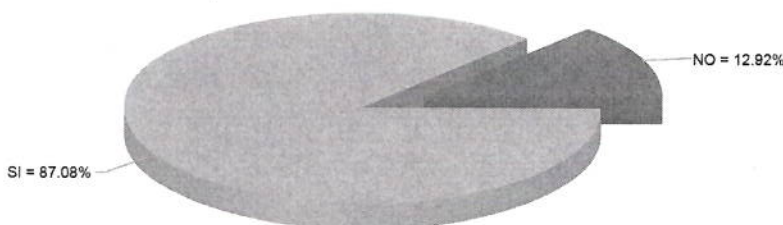
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

Con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido en el ARTICULO ÚNICO, apartado SEXTO, numeral 6, Principio, Criterio y funciones, rubro de las funciones, inciso f) del Acuerdo del Ejecutivo del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su Empleo, Cargo o Comisión, y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en el Periódico Oficial Gaceta del Gobierno el 30 de noviembre de 2015 y al Plan Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Universidad Mexiquense del Bicentenario, se llevó a cabo la Evaluación respecto del Cumplimiento del Código de Conducta.

La aplicación de la Evaluación respecto del Cumplimiento del Código de Conducta se realizó mediante el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) de la Secretaría de la Contraloría, durante el periodo comprendido del 08 al 19 de octubre de 2018

Graficas de los Resultados de la Evaluación

1.- ¿Conozco el Código de Conducta de la Dependencia en que me encuentro adscrito?
Participantes:1091 servidores públicos.

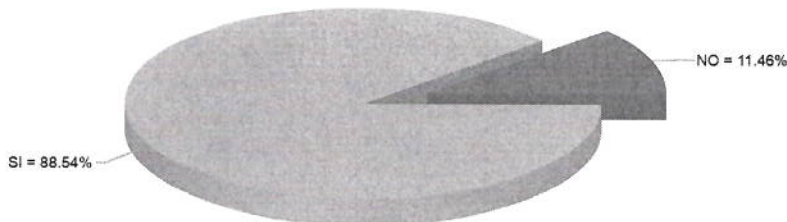


Se observa que es indispensable reforzar las actividades de difusión, toda vez que el 87.08% de los servidores públicos y las servidoras públicas conoce el Código de Conducta.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

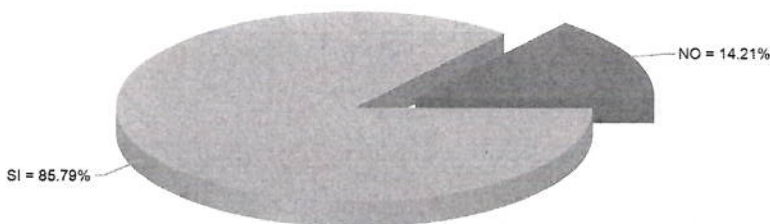
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

2.- Considero que el lenguaje y temas del Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje sencillo
Participantes:1091 servidores públicos.



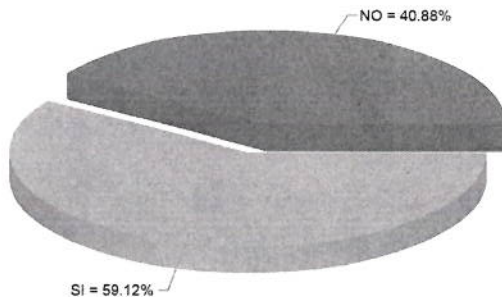
El 88.54% de los servidores públicos y las servidoras públicas que conocen el Código de Conducta, consideran que el lenguaje es claro y sencillo.

3.- Considero que los servidores públicos y servidoras públicas que aquí laboran dan cumplimiento a los principios, valores y al Código de Conducta.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 85.79% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que quienes laboran en esta Casa de Estudios se apegan a lo establecido en el Código de Conducta.

4.- Sé cómo presentar una queja, denuncia, delación y reconocimiento ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.
Participantes:1091 servidores públicos.

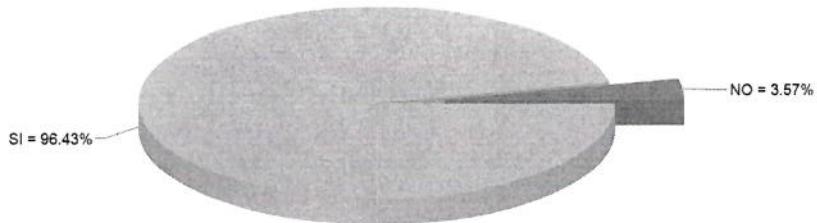


Es imprescindible realizar acciones de información del procedimiento para presentar alguna queja, denuncia, delación o reconocimiento, ya que el 40.88% de los servidores públicos y las servidoras públicas lo desconoce.

    
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

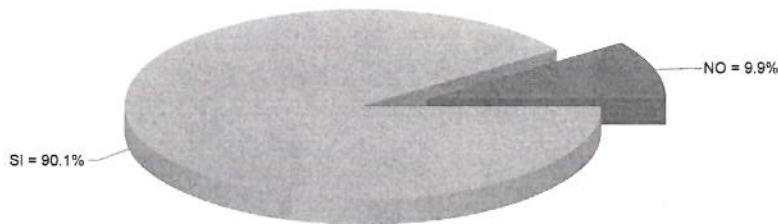
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Caizada, El Nigromante".

5.- Me siento orgulloso(a) de pertenecer a esta dependencia y me siento feliz de realizar mis labores.
Participantes:1091 servidores públicos.



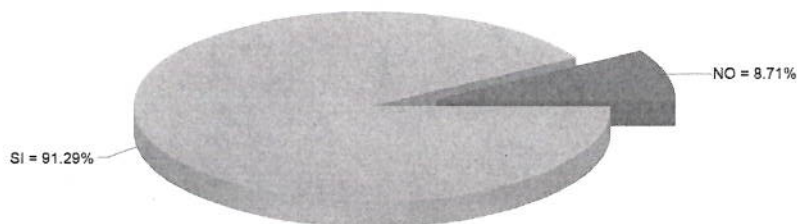
De acuerdo al gráfico, el 96.43% del personal se siente orgulloso de pertenecer a esta Institución de Educación Superior.

6.- Considero que en mi área de trabajo existe una real actitud de servicio ante las demandas de la sociedad.
Participantes:1091 servidores públicos.



Para el 90.10% de los servidores públicos y las servidoras públicas, en su área de trabajo existe una real actitud de servicio.

7.- El equipo y material asignado se utiliza con plena conciencia de ahorro, austeridad y de forma amigable con el medio ambiente.
Participantes:1091 servidores públicos.

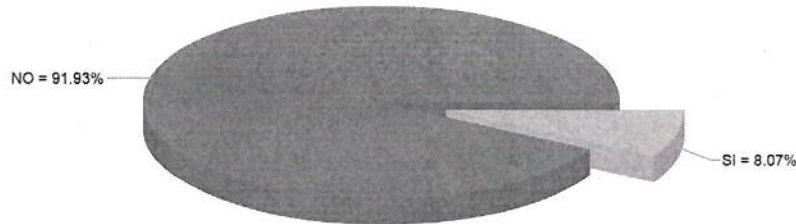


El 91.29% del personal de la Universidad considera que el equipo y material asignado se utiliza con plena conciencia de ahorro, austeridad misma que se refleja en la forma amigable con el ambiente.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

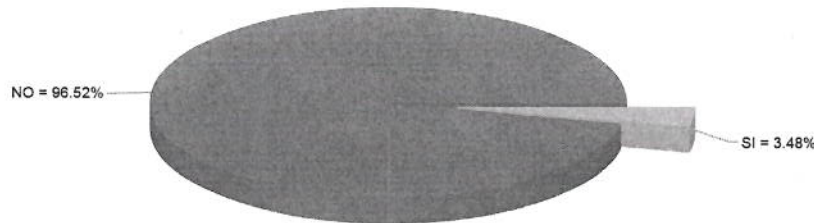
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

8.- He sido víctima de discriminación debido a mi género, preferencias personales u otros aspectos.
Participantes:1091 servidores públicos.



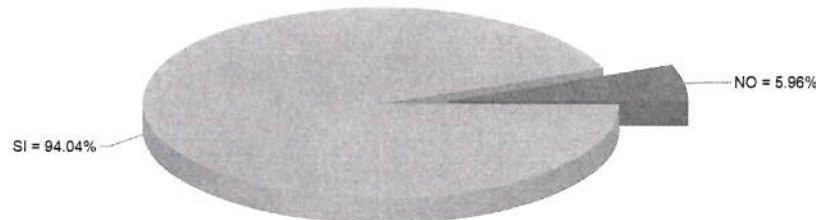
De acuerdo con el gráfico, 8.07% de los servidores públicos y las servidoras públicas afirman haber sido víctima de discriminación ya sea por género, preferencias sexuales u otros aspectos, mientras 91.93% no ha tenido una experiencia de este tipo.

9.- He sido víctima de acoso u hostigamiento sexual.
Participantes:1091 servidores públicos.



Se observa que el 3.48% del personal manifiesta haber sido víctimas de acoso u hostigamiento sexual, aun cuando no existen registros de denuncias ante el Comité de Ética.

10.- En el trato diario se respetan mis derechos como persona y servidor público/servidora pública.
Participantes:1091 servidores públicos.

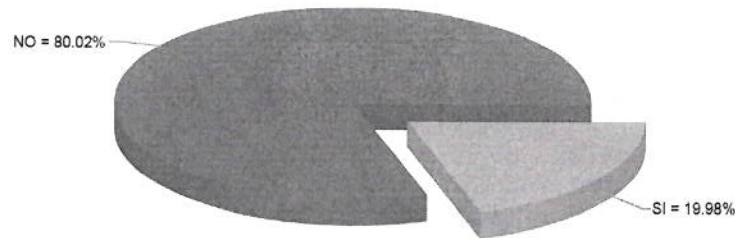


El 94.04% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que se respetan sus derechos.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

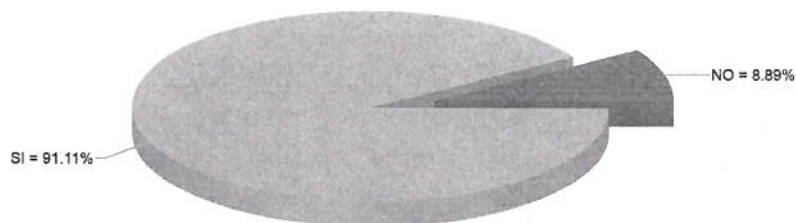
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

11.- Los recursos públicos, equipo de trabajo y vehículos asignados se usan para actos indebidos e injustificados durante la jornada laboral.
Participantes:1091 servidores públicos.



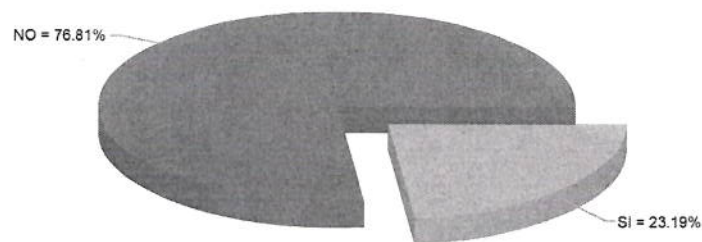
El 80.02% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que al interior de esta dependencia, los recursos son utilizados adecuadamente en el ejercicio de sus funciones.

12.- Se respeta a las compañeras y compañeros de trabajo, sin que se les presione para entablar alguna relación de tipo sexual fuera del trabajo.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 91.11% de los servidores públicos y las servidoras públicas observan un entorno de respeto hacia las compañeras y los compañeros de trabajo.

13.- Considero que mi opinión y aportaciones para mejorar el servicio carecen de importancia y son ignoradas.
Participantes:1091 servidores públicos.

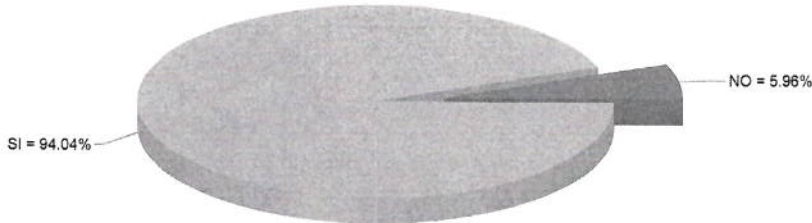


De acuerdo con el gráfico, 76.81% de los servidores públicos y las servidoras públicas manifiestan que sus aportaciones son consideradas para el proceso de mejora de servicio.


SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

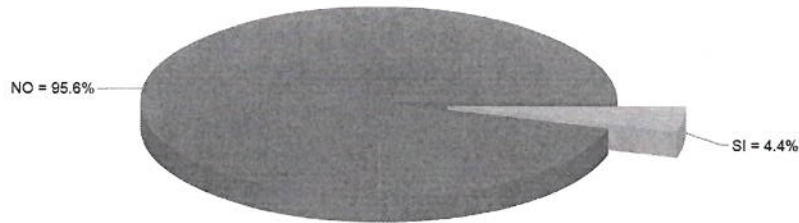
“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

14.- En mi actuación como servidora pública/servidor público observo lo estipulado en el Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 94.04% de la población de estudio afirma que da cumplimiento a lo establecido en el Código de Ética, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad.

15.- Me es indiferente si esta dependencia cumple con la misión, visión y objetivos que persigue.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 98.60% de los servidores públicos y las servidoras públicas tienen interés de participar activamente en el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la institución.

16.- Se respetan las diferencias de condición social y económica entre los colaboradores.
Participantes:1091 servidores públicos.

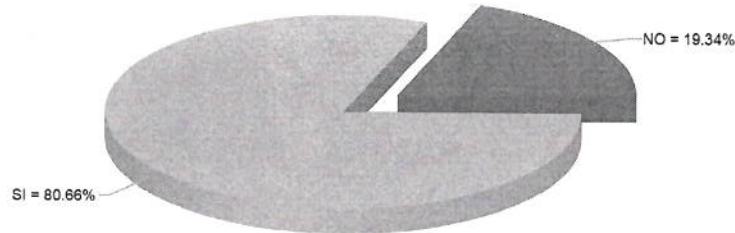


Se observa que el 93.13% de los servidores públicos y las servidoras públicas respetan la condición social y económica de sus compañeros de trabajo.


SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

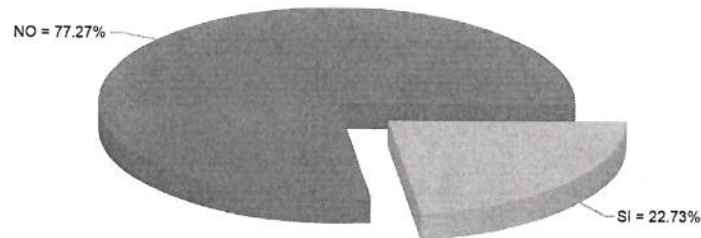
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

17.- Se promueve la participación de la sociedad en las decisiones y asuntos públicos.
Participantes:1091 servidores públicos.



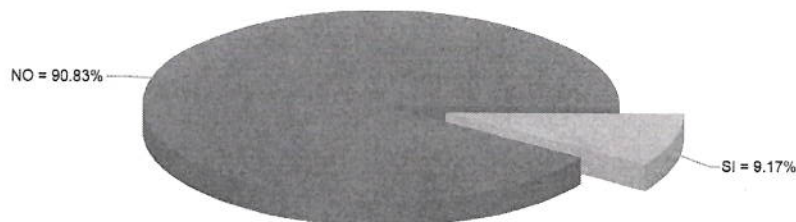
De acuerdo al gráfico, 80.66% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que se promueve la participación de la sociedad en general en la toma de decisiones y asuntos públicos.

18.- Considero que el personal de mi área involucra sus intereses personales o de otra índole en el desempeño de sus funciones.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 77.27% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que el personal de su área no involucra intereses personales en el desempeño de sus funciones.

19.- Considero que existe intolerancia con las preferencias sexuales de las personas.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 90.83% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que existe la tolerancia respecto a las preferencias sexuales de las personas que laboran en esta institución.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

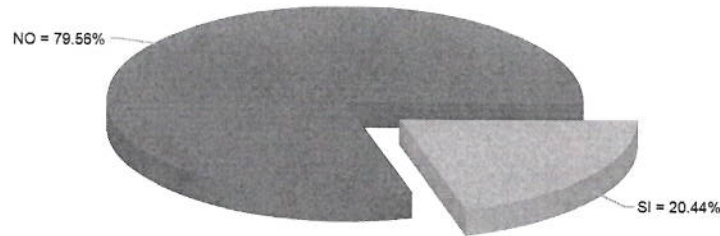
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Caizada, El Nigromante".

20.- Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados en mi área.
Participantes:1091 servidores públicos.



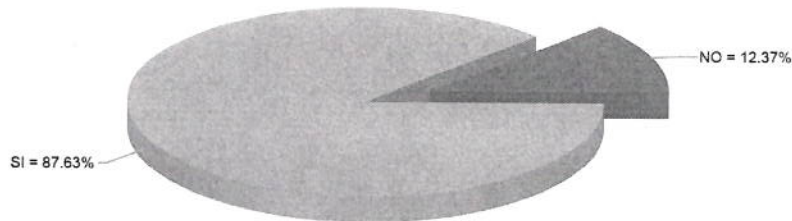
El 99.54% de la plantilla de personal está comprometido con lograr mejores resultados en su labor dentro de su área de trabajo.

21.- El personal que aquí labora actúa en desapego a los principios y valores del servicio público.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 79.56% de los servidores públicos considera que actúan en apego a los principios y valores del servicio público.

22.- Los jefes y jefas alientan al personal a su cargo para que trabajen de forma colaborativa, integrando al equipo de trabajo.
Participantes:1091 servidores públicos.

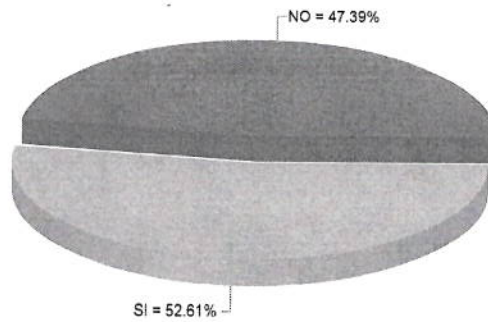


El 87.63% de la plantilla considera que los titulares y las titulares de las unidades administrativas realizan acciones para motivar a su equipo de trabajo.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

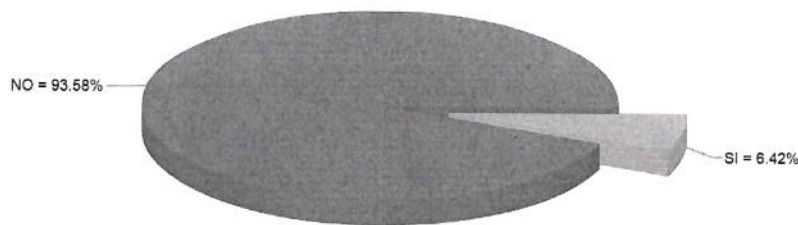
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

23.- Considero que falta promoción para una actitud de preservación ecológica y de conservación de la cultura.
Participantes:1091 servidores públicos.



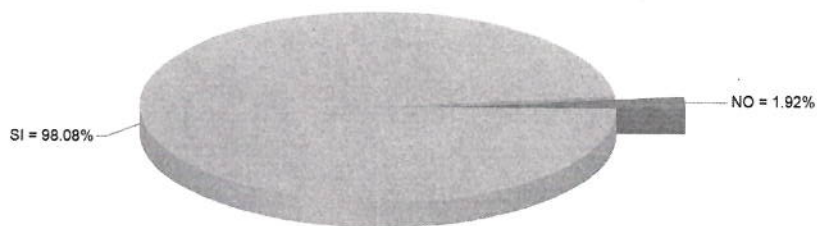
Es indispensable promover la concientización de una actitud de preservación ecológica y de cultura, toda vez que el 47.39% de los servidores públicos considera que no es suficiente la difusión en la materia.

24.- El lenguaje que utilizan mi Jefa/jefe y compañeros/compañeras para dirigirse a los demás es ofensivo y grosero.
Participantes:1091 servidores públicos.



Con respecto al lenguaje utilizado por parte de los titulares de las unidades administrativas hacia el personal operativo y compañeros de trabajo, el 93.58% de los encuestados no considera que sea ofensivo.

25.- Considero que con mi actuar fomento los principios y valores del servicio público y me agrada ser promotor de ellos.
Participantes:1091 servidores públicos.

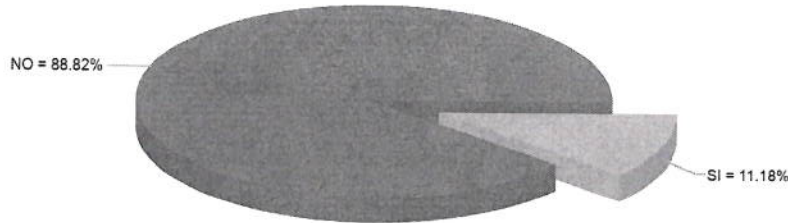


El 98.08% del personal considera que contribuye en fomentar los principios y valores como servidores públicos.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

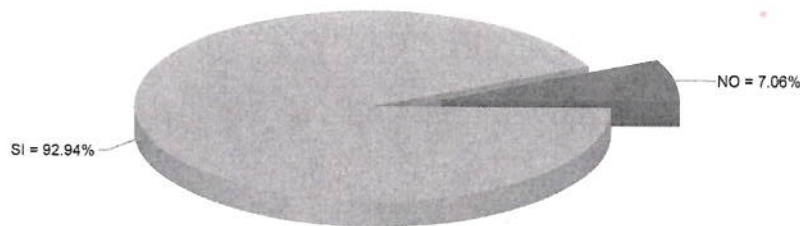
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

26.- Cuando se solicita información se obstaculiza su atención y se resguarda indebidamente.
Participantes:1091 servidores públicos.



Dentro de la dependencia, el 88.82% de los encuestados considera que se tiene acceso a la información y que se resguarda bajo los lineamientos de la normatividad vigente.

27.- En esta dependencia se promueve el respeto a los Derechos Humanos y se difunde información al respecto.
Participantes:1091 servidores públicos.



El 92.94% de los servidores públicos y las servidoras públicas consideran que en esta Casa de Estudios se promueve el respeto a los derechos humanos.

Índice de servidores públicos que realizaron la evaluación.

Representa el porcentaje de los servidores públicos de la dependencia u organismo que participó en la evaluación del Código de Conducta.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{1091}{1306} * 100 \right\} 83.53\%$$

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No.	Fecha de recepción	Motivo	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OCI
1	-	-	-	-	-	-

Hasta el momento no se han presentado ante el Comité de Ética denuncias, sugerencias y reconocimientos.

Índice general de atención por el Comité

Indica el porcentaje de denuncias, sugerencias y reconocimientos que fueron atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{0 \text{ denuncias atendidas}}{0 \text{ denuncias recibidas}} * 100 \right\} 0$$

$$\left\{ \frac{0 \text{ sugerencias atendidas}}{0 \text{ sugerencias recibidas}} * 100 \right\} 0$$

$$\left\{ \frac{0 \text{ recomendaciones atendidas}}{0 \text{ recomendaciones recibidas}} * 100 \right\} 0$$

8. Evaluación de Indicadores Generales

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
1. Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses hasta el 31 de enero de 2018.	Acta de Instalación	14 de junio de 2018 Anexo 6 - Oficio UMB/205BO10200/351/2018
2. Entrega del Programa Anual 2018, registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) hasta el 27 de abril de 2018.	Oficio por el que se entrega y validación en el SICOE.	14 de junio de 2018 Anexo 6 - Oficio UMB/205BO10200/351/2018 Anexo 6 - Oficio UMB/205BO10200/352/2018
3. Actualización del Código de Conducta, conforme a nuevas disposiciones.	Código de Conducta	21 de septiembre de 2018 Se aprobó por unanimidad, mediante acuerdo

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
		UMB/CE/ORD/02/06/2018 de la Segunda Sesión Ordinaria de Comité de Ética celebrada el 21 de septiembre de 2018, la actualización del Código de Conducta de las Universidad Mexiquense del Bicentenario, considerando a los integrantes del pleno de reciente integración.
4. Registro y validación del Código de Conducta en el SICOE, hasta el 28 de septiembre de 2018.	Validación en el SICOE	Derivado de las inconsistencias en el SICOE, mismas que fueron notificadas vía telefónica, la información se registró en fecha 13 de diciembre de 2018, se anexa captura de pantalla. <i>Anexo 2 - Código de Conducta</i>
5. Aplicación de la evaluación del Código de Conducta 2018.	Resultados de la Evaluación	<i>Apartado 5 del Informe Anual 2018 del Comité de Ética</i>
6. Cursos en materia de ética, derechos humanos e igualdad de trato.	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Emisión del oficio UMB/205BO10200/322/2018, en el cual se indica el nombre de las servidoras y los servidores públicos que asistieron a la Capacitación de Derechos Humanos, que tuvo verificativo el 15 de mayo de 2018, impartida por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México. Emisión del oficio UMB/205BO10200/405/2018, en el cual se indica el nombre de las servidoras y los servidores públicos que asistieron a la Capacitación de Equidad de Género que tuvo verificativo el 26 de junio de 2018, impartida por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México. <i>Anexo 4 - Capacitaciones</i>
7. Registro y validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018 en el SICOE, de acuerdo a las fechas establecidas.	Validación en el SICOE	No aplica derivado de las inconsistencias en el SICOE, mismas que fueron notificadas vía telefónica. 31 de diciembre de 2018 14 de junio de 2018
8. Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Oficio por el que se informa la integración	<i>Anexo 7 - UMB/205BO10000/284/2018 y UMB/205BO10000/285/2018</i>
9. Atención a las denuncias recibidas.	Registros en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE)	No aplica por no presentarse denuncias durante el período que se informa.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Descripción

- 1 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 2 Día y mes en que se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.
- 3 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 4 Nombre y cargo de los miembros del Comité.
- 5 Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.
- 6 Día y mes de la Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA
DIRECCIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN